

杰鑫社會責任與道德政策

▼ 禁止歧視

- 我們重視每個人的權利，並致力於提供一個安全、平等和尊重的工作環境。我們將嚴格執行這項政策，並提供必要的支持與訓練，以確保所有員工的安全和福利。
- 我們尊重每個人的人權並且不會因為種族、膚色、宗教、信仰、性別、年齡、社會地位、家庭出身、身體或精神殘疾、性取向或性別認同而歧視任何人，同時我們亦不會有任何其他侵犯人權的行為，任何歧視都是不可接受的。
- 我們禁止一切對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為，亦即以他人的順服或拒絕，來做為他獲得或是減損其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。

▼ 合法合規的勞工政策

禁止雇用童工和囚工，不接受任何雇用童工或強迫勞動的供應商。

- 尊重勞工自由，禁止任何形式的強迫勞動。
- 提供安全衛生的工作條件和工作環境，確保勞工的安全和健康。
- 提供合理合法的工資福利，滿足勞工的基本需要。
- 推動勞資合作，建立雙方平等溝通之平台。

▼ 遵守法律

我們尊重並遵守所有適用的法律、條約、政府規章與法規、習俗以及公認為公平的社會規範。任何違反法律或法規的行為都是不可取的，即使其中有誤導成分或對本公司有益也不例外。我們努力在啟動任何業務之前，瞭解所有相關的法律法規以及需要遵循的相關原則，並將採取行動來確保自己不會在不經意間違反這些法律。

▼ 公平的交易

- 我們公平對待與尊重所有的客戶、業務合作夥伴和競爭對手。我們不會在沒有正當理由的情況下，對客戶進行區別對待。
- 我們不會與我們的競爭對手簽訂任何有關定價、生產、銷售量、客戶及銷售區域的任何協定，或發生與競爭對手談判以及其他妨礙公平競爭的事項。

▼ 廉潔經營

- 商業互動關係中最重要的就是誠信，本公司秉持著最高的誠信標準，所有成員(包括經營者、股東、董事、主管以及一般雇員)皆拒絕任何形式的貪汙、索賄、接受招待以及挪用公款等行為。
- 本公司所有成員(包括經營者、股東、董事、主管以及一般雇員)絕不向政府官員、主管機關、任何客戶成員提供不正當收益。

▼ 嚴守機密

適當的資訊處理式我們業務活動的基礎，我們必須正確理解處理不同類型資訊的規則並嚴格遵守這些規則。此外、我們還需要意識到資料安全在日常工作中的重要性，以免無意中洩漏保密資訊或個人資訊。

- 處理公司的機密資訊

我們在日常工作中接觸到的公司資訊應被視為機密，在沒有按照事先既定城市的情況下，我們不可以像公司以外的任何人透漏該資訊，此外我們也不會將其用於本公司業務以外的其他目的。

- 處理客戶或其他協力廠商的資訊

來自客戶或業務合作夥伴的資訊，必須按照相關合約的條款與條件來進行適當處理和使用，其中包括與該等資訊的預定使用、管理及保密期限相關的條款與條件。因此、我們將在任何時候都會妥善處理好協力廠商資訊並確保不會違反保密協議。

- 處理個人資料

我們所蒐集、利用、保存之個人資料，都必須依法辦理且經過個資所有人之同意。

密
物
源
用

▼ 不謀求私利

- 我們不會利用自己的地位、職位或企業資訊或以任何違反企業責任的行為，為自己、親人、朋友或其他協力廠商爭取或贏得利益。
- 除辦理或執行本公司業務之外，我們不會因其他任何目的使用、出租、出售或處置公司的軟體、硬體與其它設施或資產。
- 我們不會使用本公司、客戶或協力廠商提供之未公開“內幕”資訊進行股票或其它證券的買賣。

杰鑫國際物流股份有限公司

蔡康榮

董事長

蔡康榮

2023年6月26日

